

La mission di CMA s.r.l. è quella di affiancare le imprese attraverso un'organizzazione specializzata in grado di sviluppare in sinergia con la committenza servizi ad hoc, su misura per ogni esigenza, nell'ottica di rendere l'appalto sostenibile ed efficiente. Trattiamo tutte le persone con cui interagiamo in modo etico e dignitoso. Ogni giorno ci impegniamo nell'attuazione di un sistema di gestione per promuovere la parità di genere, per valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.

La Società sostiene e promuove il rispetto dei principi di parità ed uguaglianza e difende i valori della diversità e dell'inclusione, impegnandosi quotidianamente a:

- o sostenere a tutti i livelli la diffusione di una cultura basata sul rispetto reciproco delle diversità e delle pari opportunità, con particolare attenzione a quelle di genere, al fine di promuovere l'espressione del potenziale di ognuno per il progresso della Società;
- o garantire nello svolgimento del nostro lavoro rispetto, pari opportunità, equità e meritocrazia;
- o promuovere politiche di welfare a sostegno di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione;
- o supportare l'empowerment femminile attraverso politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- o valorizzare i background, le competenze e le capacità dei collaboratori, perseguendo il principio della parità nel processo di selezione e assunzione;
- o diffondere il diritto del congedo di paternità, in linea con le migliori pratiche europee;
- o favorire la diffusione di una cultura che promuova il rispetto ed incoraggi il riconoscimento del valore dell'unicità del singolo;
- o valutare e migliorare le attività di marketing e pubblicità richiedendo una comunicazione neutra, inclusiva e trasparente che eviti stereotipi, valorizzi le diversità e promuova l'empowerment femminile, attraverso l'adozione di specifici KPI e piani d'azione
- o strategie di comunicazione aziendale volte a promuovere e valorizzare l'impegno di un'organizzazione verso la parità di genere
- o favorire un corretto equilibrio tra vita professionale ed extra professionale;
- o valorizzare la genitorialità come momento importante di vita e di crescita personale e professionale sia per le mamme che per i papà;
- o opporsi ed evitare ogni discriminazione con particolare riferimento al genere e alla genitorialità;
- o promuovere una politica di prevenzione e tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione, molestie, violenza fisica, verbale, digitale e di qualsiasi altra natura;
- o adottare un approccio di dialogo e confronto con i dipendenti al fine di coinvolgerli e sensibilizzarli nell'impegno verso la sostenibilità sociale e la Parità di genere;
- o estendere tale impegno anche oltre il perimetro della Società, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder nella promozione dei principi etici di uguaglianza, inclusione e responsabilità.

La presente policy è rivolta a tutti i dipendenti e collaboratori di CMA APPALTI SRL. ed è condivisa con i principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di determinare un impatto significativo nella propria rete di valore e rappresentare un punto di riferimento per altre realtà professionali.

Roma, 28/04/2026

Firma
Il legale rappresentante
Giuliano Carosi

C.M.A. srl
CENTRO MANUTENZIONI APPALTI S.r.l.
Via dei Prati Fiscali 201 - 00141 Roma
Cod. Fisc. e P.IVA 14966281009

